

Programme CRAM 2018

Le Collectif de Réflexion en Agilité Manageriale est la suite logique du Collectif de Réflexion sur l'Organisation Intelligente. Les concepts à haut niveau du CROI sont opérationnalisés par les gestionnaires en contact direct avec la réalité du quotidien.

Chaque rencontre du CRAM se concentre sur 1 seul concept présenté au CROI

Processus du CRAM :

Préparation à la rencontre

- Visionnement de vidéo de conférences filmées au CROI
- Lectures et réflexion

Repas convivial

- Prise de contact entre les participants
- Processus de *réfraction* - la réflexion dans l'action : que s'est-il passé depuis la dernière rencontre

Ateliers

- Retour sur les vidéos
- Ateliers interactifs et collaboratifs

5 à 7

- Finir en beauté

Les sujets de 2018

Rencontre 1 : Avril 2018

Les 3 axes de la transformation pour rendre votre organisation intelligente.

Selon Marine Auger, consultante de France et auteure de deux livres sur l'organisation intelligente, la transformation se fera sur les axes culturel, organisationnel et communicationnel.

Marine a présenté au CROI en 2015 et sa conférence forme la base de notre réflexion.

Rencontre 2 : Juin 2018

Le management paradoxal et contre-naturel

Olivier Zara a écrit 4 livres sur la gestion du XXI^e siècle le management paradoxal et contre-naturel. Olivier a présenté virtuellement en 2017 ses concepts au CROI.

Ses interventions virtuelles et son livre “La stratégie du thé” forment la base de notre réflexion en juin.

Rencontre 3 : Septembre 2018

Gestion des réseaux formels et virtuels

Harold Jarche est un expert des réseaux. Sa formation et sa carrière militaire en font aussi un expert en développement organisationnel. Il a présenté en 2015 et 2017 au CROI sa méthodologie de gestion de l'information et l'impact de nos réseaux informels dans l'organisation. Atelier sur l'influence, la vôtre et celles de vos pairs dans la gestion de l'organisation.

Rencontre 4 : Novembre 2018

Processus de décision et de délégation

La biologie organisationnelle est une discipline basée sur l'observation et l'étude de la vie dans les organisations. François Lavallée a présenté plusieurs concepts au CROI depuis 2015. Ces courtes capsules forment la base de nos réflexions.

Ces observations seront ensuite appliquées dans le contexte des processus décisionnels et de délégation dans les organisations.